

附件 2:

慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职

资格审议评分说明

一、申报类别

申报人员根据企业的实际情况,在内外饰件系列,金属件系列(紧固件、冲压件、压铸件),动力系统系列(发动机、马达、被动安全系统、火花塞),轴承系列,电子电器系列 5 个申报行业类别中选择一类。

内外饰件行业包括各类汽车开关、保险丝盒、电刷架、连接板、法兰组件、汽车内外门拉手、内外饰件、标牌、格栅、装饰条、光学件、顶灯系列及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

金属件行业包括各类汽车用紧固件、冲压件、金属组合件、压铸件、金属精密模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

动力系统行业包括各类汽车用电动燃油泵、燃油泵总成、调压阀、起动机、电机以及相关零部件、气动元件、安全带高度调节器、安全气囊壳体、节气门盖板、调温器、电热塞、空气加热器、水温传感器、油压报警器、火焰预热塞、电动熄火控制器、水箱盖、火花塞、汽车减震器、汽车排气管配件、隔热罩及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

轴承行业包括各类汽车用轴承、轴承零配件及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

电子电器行业包括各类汽车用线路板、灯总成、车锁、玻璃升降器、微电机、磁电机、汽车喇叭、扬声器、汽车音响、开关及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

二、晋升途径

正常申报:从事上述汽车零部件行业工作 4 年以上的助理工程师。

其他申报:从事上述汽车零部件行业工作,但不具备正常申报规定的学历和资历,其自评分须达到 80 分以上(每年度根据行业发展情况适时调整),且由 2 名本专业或相近专业高级工程师,或本单位技术部门负责人推荐的申报人员。

三、控制项

控制项为评价工程师资格的必备条件,由思想道德、年度考核、继续教育 3 项组成。应先审查所有控制项是否满足要求,当参评人员的控制项有一条不满足要求时,不能参与工程师的评价。

(一)思想道德:当有下列情形之一的,取消评审资格。

1. 不遵守国家法律和法规,刑事拘留以上惩罚。
2. 有违纪违法行为,仍在处理、处分、处罚阶段或任现职后曾有严重违纪违法行为,在申报材料上瞒报的。
3. 伪造、变造证件、证明等申报材料的。
4. 有其他严重违反评审规定行为的。

(二)年度考核:近 3 年的年度考核应在合格以上。

(三)继续教育:不少于 90 学时,具体参考《浙江省工业和信息化领域专业技术人员继续教育学时登记细则(试行)》执行。

四、评分项

（一）学历学位

学历学位满分为 10 分，最低为 0 分。

1. 学历学位是指申报人获得的最高层次的学历和学位。如取得不同专业学历（学位），但其中一个专业学历（学位）为工程技术大类的，其学历（学位）可按获得的最高学历（学位）认定。
2. 申报人所学专业如不是工程技术大类，应视为不具备相应的学历。
3. 申报人应提交由中国高等教育学生信息网出具的《学历在线验证报告》凭证。

（二）论文著作

论文著作满分为 12 分，最低为 0 分。

1. 论文包括：SCI、EI、ISTP、CN、公开发行的论文集、准字号刊物、县级以上汽车零部件行业技术交流、知识手册等。
2. 著作包括专著和译著。
3. 论文或著作内容应与所从事专业一致或相近。

4. 赋分

- ① 论文数量：一篇第一作者的得 2 分；没有第一作者论文的得 1 分。
- ② 著作数量：一本 1 万字以上著作得 2 分；一本 1 万字以下著作得 1 分。
- ③ 论文著作水平：根据论文著作的质量在 0-8 之间来赋分。

刊物类别	积分等级		
	一级	二级	三级
入选知识手册	1.5	1	0.5
入选县级以上汽车零部件行业技术交流	2-3		
发表于专业期刊（SCI、EI、ISTP、CN、公开发行的论文集、准字号刊物）	6-8		
出版著作	6-8		

（三）资格证书

资格证书满分为 8 分，最低 0 分。

1. 资格证书在此项分为执业资格证书和职业资格证书。得分按最高取，不累计。
2. 执业资格证书分高级、中级、初级（详见《浙江省机电制造技术类专业常用资质证书清单》），分别赋分 8、6、4 分。

浙江省机电制造技术类专业常用资质证书清单

名称	高级	中级	初级
设计开发专业	机械工程师（通用）（有注册号）	见习机械设计工程师（有注册号）	工程机械修理
生产制造	机械设计工程师（有注册号）	见习物流工程师（有注册号）	工程机械装配与调试
（工艺）专业	物流工程师（有注册号）	见习工业工程师（有注册号）	数控程序员
系统集成	工业工程师（有注册号）	见习材料热处理工程师（有注册号）	机械工业特殊工种

(工程)专业技术服务专业	材料热处理工程师（有注册号）	见习材料锻压工程师（有注册号）	数控机床调试修理工
	材料锻压工程师（有注册号）	见习设备工程师（有注册号）	可编程控制系统设计师
	设备工程师（有注册号）	见习铸造工程师（有注册号）	计算机网络管理员
	铸造工程师（有注册号）	见习包装与食品机械工程师（有注册号）	汽车生产线调整工
	材料成型与改性工程师（有注册号）	见习机械制造工程师（有注册号）	汽车模型工
	试验检验工程师	模具设计师	计算机与软件技术资格证（初级）
	计算机与软件技术资格证（高级）	理化检验员	计算机程序设计员
	注册电气工程师	试验检验员	
		计算机与软件技术资格证（中级）	

3. 职业资格证书分为高级技师和技师，职业名称详见《慈溪市汽车零部件行业常用职业资格证书（职业名称）清单》，赋分参考执业资格证书中级（6分）、初级（4分）。

慈溪市汽车零部件行业常用职业资格证书（职业名称）清单
汽车维修工、车工、铣工、磨工、钳工、机床装调维修工、制冷工、手工木工、模具工、起重装卸机械操作工、电工、电切削工、铸造工、锻造工、金属热处理工

4. 申报人所拥有的资格证书与从事的工作不一致或不相近时，该证书应视为无效。

（四）工作业绩

工作业绩由行业经验、项目绩效、职业道德、科研项目、获奖、专利、标准等子项组成，其中行业经验最高分为55分、项目绩效最高分为45分、职业道德最高分为10分、科研项目最高分为15分、获奖最高分为15分、专利最高分为15分、标准最高分为15分。

其中，科研项目、获奖、专利、标准为加分项目，可计入总分。

1. 行业经验

（1）行业经验得分可累计，但总分不超过55分。如在担任助理工程师期间应岗位调整或工作单位调动，拥有多个类别岗位业绩的，其得分可累计。

（2）项目的复杂程度如表格（根据行业发展情况适时调整）所示：

行业类别	项目程度	具体阐述	产品举例
内外饰件系列	中等复杂	全新设计、结构复杂、空间布置困难的项目	较难的单件、较复杂的组合零件、工序类自动化设备，较难的包装设计

			计，较复杂的模检夹具设计等
	一般	有参考样品、结构改进、技术难度低，有成熟经验的新设计项目	普通单件、改型产品、较简单工装夹具，简单包装，普通模具等
金属件系列	中等复杂	结构复杂、组合零件多、技术要求高、有一定工艺难度的项目	较难的单件、较复杂的组合零件、较难的工艺设计、工序类自动化设备，较难的包装设计，较复杂的模检夹具制造设计等
	一般	有参考样品、结构改进、技术难度较低、有成熟经验的新项目	普通单件、改型产品、改进工艺、较简单工装夹具、包装、普通模具等
动力系统系列	中等复杂	技术要求高、无基准件参考需全新开发、结构复杂、与上级配套系统布置难度大的项目	全新设计产品。如后雨刮电机、节气门电机、应对 100%甲醇燃油的无刷电机油泵、双油泵双传感器燃油泵总成等
	一般	技术要求低、基准件上改型、新开发子零件较少、有参考样品、有成熟经验可借鉴的新设计项目	大部分的借用平台零件、工模检具大部分可借用。如仅与上级系统装配零件需对应涉及的燃油泵总成、废气循环阀电机等
轴承系列	中等复杂	在密封性、耐久性、可靠性方面达到国内具有知名度的总成客户的要求，生产工艺、检测方法上有明显创新，有一定难度的项目	较难的单件、较复杂的组合零件、工序类自动化设备，较难的包装设计，较复杂的模检夹具设计、新工艺等。如发电机轴承、张紧轮轴承、底盘传动轴承、轮毂轴承单元、变速箱轴承、驱动电机轴承、转向器轴承、等速万向节轴承等
	一般	根据客户来图、来样进行逆向设计的产品；有成熟行业应用的产品；局部尺寸变异的产品	普通单件、改型产品、较简单工装夹具，简单包装，普通模具等。如客户有明确设计结构或实样的轴承、同行已经量产的类似轴承、仅结构改变的轴承等
电子电器系列	中等复杂	有参考样品、没有成熟的经验	客户定制化的产品、较复杂的非标组合产品，如氛围灯控制器、尾门撑杆控制器等
	一般	有参考样品、技术难度低，有成熟经验的新设计项目	普通单件、局部改型开发的产品、较简单工装夹具，简单包装，普通模具等。如音响控制面板、带 LIN 总线的开关等

(3) “技术骨干”是指：承担项目具体实施工作，独立处理各种常见技术问题的专业人员，一般指该项目的项目组长、副组长或主要承担人。

(4) 须提供相关的、有足够证明力的原始材料或其他佐证材料，否则视为无效。

2. 项目绩效

项目绩效总分不超过 45 分。

(1) 个人在企业期间主导或参与过的技改项目、生产项目等，根据项目（根据行业发展情况适时调整）最后经济效益进行评估：

	A(3 分)	B(6 分)	C(10 分)	D(15 分)
技改项目	3 年内参与过 1000 万元以上技改项目或多次累计 2500 万元以上	主导过二次 2000 万元以上技改项目或多次累计 5000 万元以上	主导过二次 5000 万元以上技改项目或多次累计 1 亿元以上	主导过二次 8000 万元以上技改项目或多次累计 2 亿元以上
生产项目	3 年内参与过新产品开发，且该项目或产品已累计产生 1000 万以上的经济效益和社会效益	主导过至少二次新产品开发，且该项目或产品已累计产生 2000 万以上的经济效益和社会效益	主导过至少二次新产品开发，且该项目或产品已累计产生 5000 万以上的经济效益和社会效益	主导过至少二次新产品开发，且该项目或产品已累计产生 8000 万以上的经济效益和社会效益

(2) 证明材料须是政府或第三方提供的有足够证明力的原始材料或其他佐证材料，否则视为无效。

3. 职业道德

各大项可累计计分，总分不超过 10 分；各子项得分按最高取，不累计。

(1) 具体说明详见表格。

职业道德	具体阐述		赋分	
爱岗敬业 (0-10 分)	获劳模、五一劳动奖章、先进工作者等社会职务及荣誉称号	省部级	10 分	
		市（厅）级	6 分	
		县（市、区）级	3 分	
		企事业单位	1 分	
能力水平 (0-10 分)	按个人近 3 年年薪评价绩效；连续三年个人税前年收入 7 万以上		7 万起算，计 5 分，每增加 1 万加 0.5 分	
能力提升 (0-5 分)	由申报人员提供近 5 年工作能力证明材料（如职位晋升、管理企业或团队发展、主持项目的市场推广应用情况，开发生产产品的销售额或市场占有率增长情况等）		专家按提供材料综合评定分档计分	
勇于开拓 (0-5 分)	积极提出技术改进和工作拓展建议	行业	5 分	由申报人员提供提出建议证明材料，专家按提供材料综合评定计分
		企业	3 分	

(2) 证明材料须是政府或第三方提供的有足够证明力的原始材料或其他佐证材料，否则视为无效。

4. 科研

科研项目为加分项目，总分不超过 15 分。

(1) 技术骨干是指：市（厅）级以上科研项目排名前 7，县（市、区）级科研项目排名前 5。

(2) 应提供相关项目排名及证明材料。

5. 获奖

获奖为加分项目，总分不超过 15 分。

- (1) 奖项主要包括科技进步奖和其他行业内奖项（根据行业发展情况适时调整）。
- (2) 地市级科技进步二等奖 1 项或县（市）区科技进步一等奖 2 项，排名第 1 至第 3 的获奖者，可以直接晋升。排名第 4 至第 7 的获奖者，参照“地市级科技进步三等奖或县（市）区科技进步二等奖，排名第 1 至第 3 的获奖者”赋分。不同的奖项分数可以累积计分。
- (3) 其他行业内奖项，奖项分值以科技进步奖为衡量标准, 根据项目级别、排名等情况综合评定，不同的奖项分数可以累积计分。具体说明如下：

序号	奖项名称	设奖人	承办机构	赋分说明
1	中国汽车工业科学技术进步奖	中国汽车工程学会	中国汽车工程学会	参照“地市级科技进步奖”标准的基础上按 30%折算，最后得分由专家评定。
2	中国仪器仪表学会科学技术奖	中国仪器仪表学会	中国仪器仪表学会	
3	中国电工技术学会科学技术奖	中国电工技术学会	中国电工技术学会	
4	中国机械工程学会科技奖	中国机械工程学会	中国机械工程学会	
5	中国机械工业科学技术奖	中国机械工业联合会、中国机械工程学会	中国机械工业联合会	
6	中国电子学会科学技术奖	中国电子学会	中国电子学会	
7	中国机械工业集团科学技术奖	中国机械工业集团有限公司	中国机械工业集团有限公司	
8	中国模具工业协会“精模奖”	中国模具工业协会	中国模具工业协会	参照“县（市）区科技进步奖”标准的基础上按 30%折算，最后得分由专家评定。
9	浙江机械工业科学技术奖	浙江省机械工业联合会	浙江省机械工业联合会	
10	浙江省化学工业科学技术奖	浙江省石油和化学工业行业协会	浙江省石油和化学工业行业协会	

- (4) 获奖者指：在获奖证书上有名字的获奖人。

6. 专利

专利为加分项目，总分不超过 15 分。

- (1) 专利分为发明专利、实用新型专利和外观设计 3 类。其中发明专利 2 项，排名第 1 至第 3，可直接晋升。
- (2) 不同类型专利分数可以累计计分。
- (3) 专利应提供专利证书、在工作应用并取得实效的证明材料。

7. 标准

标准为加分项目，总分不超过 15 分。

- (1) 标准包括国家标准、行业标准（省级团体标准，如浙江制造）、企业标准。

(2) 国家标准：为主起草或修订国家标准 1 项；参与起草或修订国际标准 1 项；具有国家标准委员会资质参与审批国家标准 1 项；主持起草或修订行业标准 1 项（及相当规格标准），可直接晋升。

(3) 行业标准：为主起草行业标准 1 项；参与起草国家标准 1 项；具有国家标准委员会资质参与审批行业标准 1 项，根据专家认定，得分。

(4) 企业标准：为主起草企业标准 1 项；参与起草行业标准 1 项；具有行业标准委员会资质参与审批行业标准 1 项，根据专家认定，得分。

(5) 主持起草指第 1 位，为主起草指前 3 位，参与起草指 4 位以后。

(6) 以上每项均指已经批准、发布且实施的标准，且不同标准可以累计计分。

(五) 直接晋升

要求提供相关的、有足够证明力的原始材料或其他佐证材料。