

慈溪市人力资源和社会保障局 慈溪市经济和信息化局 文件

慈人社发〔2018〕130号

关于印发《慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格 社会化评审工作方案（试行）》、《慈溪市 汽车零部件行业工程师任职资格 评价条件（试行）》的通知

各有关单位：

根据宁波市人力资源和社会保障局《关于同意组建慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格评审委员会的批复》（甬人社函〔2018〕164号）文件精神，我市将在汽车零部件行业试点开展职称社会化评审改革，由慈溪市汽配协会承接汽车零部件行业工程师职务任职资格评审工作。根据省市职称改革有关文件精神，我们制定了《慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格社会化评审工作方案（试行）》及《慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格评价条件（试行）》，现印发给

你们，请遵照执行。在执行中遇到的问题请及时反馈，以便修订完善。

慈溪市人力资源和社会保障局

慈溪市经济和信息化局

2018 年 10 月 29 日

慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格 社会化评审工作方案（试行）

为进一步推进宁波市职称评价体制机制改革，引导和激励专业技术人员提高自身能力素质，根据省市深化职称制度改革意见精神，结合我市实际，就慈溪市汽车零部件行业专业技术人员中级专业技术职务任职资格评审工作制定本实施方案。

一、总体思路

根据汽车零部件行业职业特点，坚持以用为本、业绩导向，建立以行业标准和行业评价为主体的工程师评价体系，探索实现个人自主申报、业内公正评价、单位择优使用、政府指导监督的社会化评审机制，促进行业规范管理，推动行业人才队伍建设。

二、评审组织

宁波市人力资源和社会保障局授权成立慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格评审委员会（以下简称汽车零部件中评委）。慈溪市人力资源和社会保障局、慈溪市经济和信息化局指导和监督汽车零部件中评委的工作。汽车零部件中评委负责本市汽车零部件行业工程师资格的评审工作。汽车零部件中评委下设办公室，办公室设在慈溪汽配协会。

三、评审对象

本实施方案规定的评审对象是指慈溪市从事汽车零部件行业的专业技术人员。

四、评价标准

（一）制定评价标准。在市人力社保局指导下，汽车零部件中评委遵循汽车零部件行业人才成长规律，组织长华、福尔达、四维尔、慈兴等企业专家，研究制定汽车零部件行业工程师评价标准。

（二）创新评价体系。以评价标准为基础，探索建立科学的评价体系。在评价内容上要打破学历、资历、论文门槛，突出汽车零部件行业标志性业绩和成果，真正实现“干什么、评什么”，促进评价与使用相结合。在评价方式上要建立科学、精准的量化赋分体系，采取定性和定量相结合的评审办法，采用自主评议、企业评议、材料审议、面试答辩和专家评审等多种评价方式，提高评价的针对性和科学性。

四、实施流程

（一）工作部署

市人力社保局指导中评委办公室，向社会公开评价标准和量化赋分体系，发布年度评审通知，明确相关申报评审要求和程序。

（二）组建专家库

汽车零部件中评委负责组建评审委员会专家库，专家库成员由标杆企业、领先企业、外部专家组成，专家库人数应不少于 30 人。召开评审会议前，中评委办公室从专家库中随机抽取若干名成员，组成不少于 13 人的评审委员会。根据各专业情况，评审委员会下设不少于 5 名成员组成的专业审议组。

（三）申报评审

1.个人申报。专业技术人员根据评审标准自评，达到规定分值，准备相应评审材料，向所在单位进行申报，并对所有申报材料的真实性作出承诺。

2. 企业评分。用人单位核实申报材料，对申报人员进行评分推荐，并将所有申报材料向单位全体人员公示 5 个工作日。

3. 行业协会审核。由慈溪市汽配协会对申报材料进行审核，并将申报材料在慈溪人才网和汽配协会网站公示 5 个工作日后报送中评委。

4. 评前准备。中评委办公室承接中评委评审组织工作，开展申报人员资格审查。应提前 10 个工作日，向宁波市人力社保局报告申报对象资格审查、评前公示情况、评审执行委员会组成和评审具体程序等工作方案，经核准同意后开展中评委评审工作。

5. 评委会评审。专业审议组根据量化赋分标准，综合运用材料审议、面试答辩等方式，对申报人员进行量化赋分并提出推荐意见。评委会根据专业审议组推荐意见，经评议后对申报人员进行投票表决，获得三分之二以上赞成票的方为通过。

6. 公示发文。评审结束后，中评委办公室对评审结果在慈溪人才网和汽配协会网站进行公示，公示时间为 5 个工作日。对公示中反映的问题，中评委应认真调查核实，及时作出处理。中评委应将公示后的评审结果报送慈溪市人力社保局。评审结果由宁波市人力资源和社会保障局发文公布。

五、工作要求

（一）规范履行程序。宁波市人力资源和社会保障局、慈溪市人力资源和社会保障局要督促中评委办公室健全评审工作程序和评审规则，严肃评审纪律，明确中评委工作人员和评审专家责任，强化评审考核，建立倒查追责机制。有关纪检监察部门要加强对评审工作的日常监督，对违反评审工作纪律或利用职权徇私舞弊的，要严肃追责。

（二）加强指导监管。慈溪市经信局要切实履行行业管理职能，指导完善行业评价标准和量化评价体系，对专家库组建、执行评委会抽取以及中评委评审工作进行事中监管。市人力社保局要建立健全复审机制，在复审中发现评审标准把握不严、程序不规范、有失公平公正、群众举报反映问题强烈的，将责令纠正，对违纪违规的要追究相关人员责任。经整改仍无明显改进的，收回评审权。

本评价条件自发布之日起施行。

慈溪市汽车零部件行业工程师任职资格评价条件 (试行)

第一章 总则

第一条 为客观公正地评价慈溪市汽车零部件行业专业技术人员的能力和水平,使汽车零部件行业专业技术职务任职资格评价工作制度化、规范化、科学化,根据《浙江省专业技术资格评价与职务聘任暂行规定》、《关于深化职称制度改革的实施意见》等文件精神,结合我市汽车零部件行业发展实际,制定本评价条件。

第二条 本评价条件适用于慈溪市从事汽车零部件领域中内外饰件系列,金属件系列(紧固件、冲压件、压铸件),动力系统系列(发动机、马达、被动安全系统、火花塞),轴承系列,电子电器系列等工作的在职在岗企业专业技术人员申报工程师资格的评价。

1.内外饰件行业包括各类汽车开关、保险丝盒、电刷架、连接板、法兰组件、汽车内外门拉手、内外饰件、标牌、格栅、装饰条、光学件、顶灯系列及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

2.金属件行业包括各类汽车用紧固件、冲压件、金属组合件、压铸件、金属精密模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

3.动力系统行业包括各类汽车用电动燃油泵、燃油泵总成、调压阀、起动机、电机以及相关零部件、气动元件、安全带高度调节器、安全气囊壳体、节气门盖板、调温器、电热塞、空气加热器、水温传感器、油压报警器、火焰预热塞、电动熄火控制器、水箱盖、火花塞、

汽车减震器、汽车排气管配件、隔热罩及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

4.轴承行业包括各类汽车用轴承、轴承零配件及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

5.电子电器行业包括各类汽车用线路板、灯总成、车锁、玻璃升降器、微电机、磁电机、汽车喇叭、扬声器、汽车音响、开关及相关的模检夹具制造设计、热处理、表面处理等。

第三条 按照本评价条件评审通过，并获得汽车零部件行业工程师职务任职资格者，表明其具有相应的专业技术水平和能力，是聘任汽车零部件行业工程师职务的重要依据。

第四条 汽车零部件行业专业技术人员经评审通过后，在相关部门发放的电子证书中的专业名称为“汽车零部件”。

第二章 申报基本条件

第五条 申报人员应遵纪守法、致力于汽车零部件事业，具有良好的职业道德和敬业精神，热爱本职工作，履行岗位职责，诚信执业，积极为我市汽车零部件行业发展服务。

第六条 申报人员近三年内担任专业技术职务任期考核必须达到“合格”以上，且按规定完成专业技术人员继续教育活动。

第七条 申报人员必须具备下列条件之一：

（一）具有工程技术类专业大学专科以上学历，取得助理工程师资格后，实际聘任助理工程师职务4年以上。

(二)不具备前项规定的学历和资历,但按本评价条件量化评分标准,其自评分达到规定分值,且由2名本专业或相近专业高级工程师,或本单位技术部门负责人推荐。

(三)申报人员取得汽车零部件行业相关的以下条件之一的,经专业审议组审核确认,可直接提交评委会:

- 1.地市级科技进步二等奖或县市区科技进步一等(排名前3)。
- 2.获得发明专利2项及以上(排名前3)。
- 3.为主起草或修订国家标准1项;参与起草或修订国际标准1项;具有国家标准委员会资质参与审批国家标准1项;主持起草或修订行业标准1项(及相当规格标准)。
- 4.连续两年税前年薪达30万。

第三章 评价标准和程序

第八条 建立汽车零部件行业工程师任职资格量化评价标准(详见附件1.《慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职资格审议评分表》),并根据行业发展适时调整完善。

第九条 专业审议组根据评价标准,综合运用材料审议、面试答辩等方式,对申报人员进行量化评分并提出推荐意见。评委会根据专业审议组推荐意见,经评议后对申报人员进行投票表决,获得三分之二以上赞成票的方为通过。

第四章 附则

第十条 本评价条件涉及的工作业绩、专业学术成果等均应任现职后取得，并与申报专业相关联，同时提供相应的佐证材料。

第十一条 申报人员有下列情形之一者，取消评审资格（已通过评审的人员，取消其资格，由发证机关收回其资格证书），并从次年起3年内不得申报相应资格评审：

- （一）伪造、变造证件、证明的。
- （二）提交虚假申报材料的。
- （三）有违纪违法行为，仍在处理、处分、处罚阶段的。
- （四）任现专业技术职务后有严重违反纪律行为，在申报材料中未反映的。
- （五）有其他严重违反评审规定行为的。

第十二条 本评价条件中涉及的工作业绩、论文等原则上均应为任现职后或近5年取得。

第十三条 有关词语或概念的特定解释：

集体荣誉只限于单位负责人和分管副职，个人荣誉以奖励证书或公布文件为准；“以上”均含本级，“年”均为周年。

本评价条件自发布之日起施行。

附件：1.慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职资格审议评分表

2.慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职资格审议评分说明

